

# แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560)

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

หน่วยงาน.....กองคลัง.....

ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน  
ในการประชุมครั้งที่.....วันที่.....พ.ศ.2556



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสากล

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
			รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
<p>กลยุทธ์ที่ 2 <u>เร่งรัดการนำเสนอศิลปะวัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงได้ในเวทีสากล</u></p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ -</p>	<p>โครงการใหญ่ : <u>โครงการสนับสนุนการเสนอศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยสู่เวทีสากล</u></p> <p>โครงการหน่วยงาน : <u>โครงการ ไป-มา-ลา-ไหว้</u></p>	<p>- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ</p>	60	70	70	70	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

**แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพบริหารจัดการ</b>  แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	<b>โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</b>  <b>โครงการหน่วยงาน : โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ (กระบวนการเบิกถอนเงินฝากคลัง)</b>  <b>โครงการหน่วยงาน : โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพ</b>	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน (ก.พ.ร.)  - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (มก.)	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-
			≥ 3.5	≥ 3.5	≥ 3.5	≥ 3.5	-	-	-	-	-	-	-	-
			6	6	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-
			5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>โครงการหน่วยงาน : โครงการสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของผู้รับบริการ</b>	- ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	
		- ระบบการบริหารความ - การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ (สกอ.7.2)	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>โครงการหน่วยงาน : โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานอธิการบดี</b>	- กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)	6	7	8	8	-	-	-	-	-	-	-	











## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีเพื่อดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
		- ระดับความพึงพอใจต่อการบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการเรียนและพัฒนา นิสิต	≥ 3.5	≥ 3.5	≥ 3.5	≥ 3.5	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชีย ในสาขาที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ และโดดเด่น	2.2 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ	2.2.1 โครงการเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	
	2.3 เพิ่มจำนวนนิสิต และอาจารย์ชาวต่างชาติ	2.3.1 โครงการรับนิสิตชาวต่างชาติ	-	-	-	-	-	-	
		2.3.2 โครงการส่งเสริมการจ้างอาจารย์ชาวต่างชาติ	-	-	-	-	-	-	
	2.4 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับนิสิต และบุคลากร	2.4.1 โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้กับนิสิตและบุคลากร	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก	3.1 ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับนิสิต	3.1.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับการรับนิสิต	-	-	-	-	-	-	
	3.2 ปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	3.2.1 โครงการส่งเสริมกระบวนการคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	
	3.3 ส่งเสริมการพัฒนางานด้านสหกิจศึกษา ปรับปรุงกระบวนการทำงานและสนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ	3.3.1 โครงการพัฒนางานและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านสหกิจศึกษากับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	-	-	-	-	-	-	
	3.4 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความเป็นพลเมืองโลก โดยเน้นพัฒนาศักยภาพในการคิด การสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่างวัฒนธรรม ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อ	3.4.1,3.5.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนานิสิตและการสร้างผลงานนิสิต	-	-	-	-	-	-	-
							- โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนิสิต - โครงการส่งเสริมการศึกษาดูงาน/การ	- ร้อยละของโครงการที่เพิ่มขึ้น	กองกิจการนิสิต
						- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษานิสิตระดับปริญญาตรี	- ร้อยละของเงินทุนการศึกษาระดับปริญญาตรีในส่วนกลางที่เพิ่มขึ้น	กองกิจการนิสิต	
							- ร้อยละของนิสิตที่ได้รับทุนต่อนิสิตที่สมัครรับทุน	กองแผนงาน	

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	พัฒนาให้บัณฑิตมีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงาน ได้ระดับมาตรฐานสากล						- ร้อยละของนิสิต นักศึกษาที่ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ วิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์
						- โครงการพัฒนารูปแบบกระบวนการพัฒนานิสิต	- ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต (สกอ.2.8)	กองกิจการนิสิต
							- ร้อยละของโครงการที่พัฒนารูปแบบการดำเนินงาน	กองกิจการนิสิต
							- ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร	กองกิจการนิสิต
							- ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ.16.2)	กองแผนงาน
						- โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ดี และวัฒนธรรมประชาธิปไตย การบำเพ็ญประโยชน์และช่วยเหลือชุมชนและสังคม	- ร้อยละของโครงการที่สนับสนุนให้นิสิตมีประสบการณ์ในชีวิตสังคม ชนบทและสัมผัสชีวิตรากหญ้า	กองกิจการนิสิต
							- ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนิสิต	กองกิจการนิสิต
						- โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์กรเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของ มก. สู่ นิสิต รวมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของ ม. สู่สังคมภายนอก	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมถ่ายทอดค่านิยมองค์กร เอกลักษณ์และอัตลักษณ์	กองกิจการนิสิต

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
						- โครงการสร้างเสริมประสบการณ์แก่นิสิต	- ร้อยละนิสิตที่สมัครเข้าร่วมโครงการที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	กองวิเทศสัมพันธ์
						- โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก.สู่สากล		กองวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับ กองแผนงาน
						- โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต		กองวิเทศสัมพันธ์
						- โครงการวิจัยเรื่องคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรีของ มก. - โครงการประเมินความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อมก.	- ร้อยละของหน่วยงานที่สามารถเก็บแบบสอบถามได้ตามที่กำหนด	กองแผนงาน

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
							- คุณภาพบัณฑิตปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2)	กองแผนงาน
							- ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ	กองแผนงาน
							- ภาวะการทำงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี (สมศ.1)	กองแผนงาน
	3.5 ส่งเสริมให้นิสิตสร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย		-	-	-	-	-	สำนักงาน บริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์	4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการที่มุ่งเพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน การใช้ภาษา คุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากรสายวิชาการเข้าใหม่ต้องได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มสอนในชั้นเรียนจริง รวมทั้งเน้นการพัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน				- โครงการสัมมนาทางวิชาการเผยแพร่ผลงานวิชาการ	- ร้อยละของอาจารย์ นักวิจัย บุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนทางวิชาการ วิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์ <b>ตรวจสอบชื่อโครงการ</b>
						- โครงการสนับสนุนงบประมาณการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ	- ร้อยละของโครงการที่จัดได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	กองแผนงาน ประสานงานกับ กองวิเทศฯ ว่า เป็นโครงการ เดียวกันหรือไม่

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	4.2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้อาจารย์ผลิตผลงานและเผยแพร่ผลงานให้มากยิ่งขึ้น พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นสากล ส่งเสริมให้อาจารย์ร่วมกลุ่มสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญเป็นหน่วยปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญชำนาญอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	4.2.1 โครงการผลิตผลงานวิชาการในสาขาที่เชี่ยวชาญเพื่อการเผยแพร่ผลงาน	-	-	-	-	-	สำนักงานบริการวิชาการ
	4.3 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	4.3.1 โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ				- โครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การเพิ่มคุณวุฒิและศึกษาต่อ	- อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3) - จำนวนหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุง	กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และพิจารณาเพิ่มเติมตัวชี้วัด
	4.4 สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์และทุนการศึกษาต่อเนื่องแก่บัณฑิตศึกษาดิฉันเพื่อศึกษาต่อทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อพัฒนาให้เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย	4.4.1 โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ 4.4.2 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาดิฉันเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อให้ความเข้มแข็งทางวิชาการ	5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ทันสมัย ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนิสิต พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อการสร้างองค์ความรู้ที่มีความทันสมัย	5.1.1 โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอน	-	-	-	- โครงการจัดหาและพัฒนาอุปกรณ์ไอศทัศน์อุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน	- จำนวนโครงการจัดหาพัฒนาอุปกรณ์ไอศทัศน์อุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน	กองยานพาหนะฯ
	5.2 พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant, TA) ในทุกระดับ	5.2.1 โครงการพัฒนาระบบผู้ช่วยสอน	-	-	-	-	-	-

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศ และเพื่อการใช้ประโยชน์								
กลยุทธ์ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย	1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต ส่งเสริมระบบนักวิจัยที่เลี้ยงและสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่	-	-	-	-	-	-
	1.2 สนับสนุนให้ทีมผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ในทุกระดับเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาจารย์ ผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นพี่เลี้ยงวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น	1.2.1 โครงการพัฒนาระบบผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) 1.2.2 โครงการสนับสนุนนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตร	-	-	-	-	-	-
	1.3 แสวงหางบประมาณเพื่อการวิจัยพื้นฐานและเพื่อการวิจัยประยุกต์ จากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และสถาบันต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น	1.3.1,1.4.1 โครงการพัฒนาแหล่งทุนภายนอกเพื่อการวิจัยและพัฒนากองทุนวิจัย	-	-	-	-	-	-
	1.4 เร่งรัดพัฒนากองทุนเพื่อการวิจัยและสนับสนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น							
	1.5 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และครุภัณฑ์การวิจัยที่มีความทันสมัยและพร้อมสนับสนุนการวิจัย	1.5.1 โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือและครุภัณฑ์การวิจัย	-	-	-	-	-	-
	1.6 ปรับปรุงสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของอาจารย์ บุคลากรวิจัย และนิสิต	1.6.1 โครงการปรับปรุงสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของอาจารย์ บุคลากรวิจัย และนิสิต	-	-	-	-	-	-

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ	2.1 จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนสำหรับบุคลากรเข้าใหม่ รวมทั้งข้อตกลงต่างๆ ในการสร้างผลงาน	2.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าใหม่เพื่อสร้างผลงานตามข้อตกลง						กองการเจ้าหน้าที่
	2.2 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และ/หรือ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติได้	2.2.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และ/หรือ การตีพิมพ์เผยแพร่	-	-	-	-	-	สำนักงานบริการวิชาการ
	2.3 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัยเฉพาะทาง (Special Research Unit, SRU) และ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence, COE) ที่บูรณาการการทำงานเป็นทีม โดยรวมกลุ่มนักวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องชาญให้เป็นที่ไว้วางใจขับเคลื่อนงานวิจัย	2.3.1 โครงการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงาน	3.1 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ ในการผลิตผลงานวิจัย	3.1.1,3.2.1 โครงการวิจัยเชิงบูรณาการ	-	-	-	-	-	-
	3.2 ส่งเสริมการทำงานด้านการวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานในวิทยาเขตและมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งสร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน							



ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	4.1 ปฏิรูประบบการสื่อสารเผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์สู่สาธารณะแบบทั่วถึงและต่อเนื่อง	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสาร และเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่สาธารณชน	-	-	-	-	-	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
	4.2 วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน และแก้ไขปัญหาสังคม สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้	4.2.1 โครงการสำรวจ วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	-	-	-	-	-	-
	4.3 ส่งเสริมให้มีการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในต่างประเทศ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ พร้อมทั้งสร้างระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน	4.3.1 โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในเชิงพาณิชย์ หน่วยงาน	-	-	-	- โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในเชิงพาณิชย์ หน่วยงาน	- จำนวนการยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร, ลิขสิทธิ์ และอื่นๆ)	สำนักงานบริการวิชาการ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน</b>								
กลยุทธ์ที่ 1 ขระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่กลุ่มเป้าหมาย	1.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลายและตอบสนองความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.1.1 โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศ และสื่อประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	สำนักงานบริการวิชาการ
	1.2 พัฒนาหน่วยงานและวิทยาเขต ให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และฝึกอบรม และเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงานและวิทยาเขตได้อย่างยั่งยืน	1.2.1 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ และฝึกอบรมเพื่อเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	-	สำนักงานบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ	2.1 ส่งเสริมหลักสูตรฝึกอบรม และโครงการบริการวิชาการ โดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม รวมทั้งสร้างงานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและประโยชน์แก่หน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย สังคมและประเทศ	2.1.1 โครงการฝึกอบรมและบริการวิชาการ	-	-	-	- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	- จำนวนโครงการจัดอบรมสัมมนา เสวนา ประเด็นที่สนใจของสังคม	สำนักงานบริการวิชาการ

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	2.2 จัดการองค์ความรู้ ของหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้านการเกษตร อาหาร เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนแนวคิด เพื่อให้ก่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมสร้างสรรค์	2.2.1 โครงการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม				- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	- จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม (สงป.)	- สำนักงานบริการวิชาการ
						- โครงการเผยแพร่ผลงานในโครงการวิชาเขตสีเขียว KU GREEN CAMPUS		
						- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	- จำนวนผู้เข้ารับบริการ/เข้าร่วมอบรม (สงป.)	- สำนักงานบริการวิชาการ
						- โครงการเผยแพร่ผลงานในโครงการวิชาเขตสีเขียว KU GREEN CAMPUS		
							- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/เข้าร่วมอบรม (สงป.)	- สำนักงานบริการวิชาการ
	- โครงการเผยแพร่ผลงานในโครงการวิชาเขตสีเขียว KU GREEN CAMPUS	- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- กองงานพานะฯ					
	2.3 สนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ	2.3.1 โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ						- สำนักงานบริการวิชาการ
	2.4 กำหนดให้หน่วยงานนำผลงานการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	2.4.1 โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย				- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	- จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	- สำนักงานบริการวิชาการ

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากบริการวิชาการ	3.1 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการและจากผลงานวิจัยของหน่วยงานเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	3.1.1 โครงการพัฒนาวิชาการ						สำนักงานบริการวิชาการ
	3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ภายใต้นักงานที่มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	3.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดตั้งหน่วยธุรกิจใหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา				- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	- จำนวนผู้ประกอบการที่เข้ารับการบ่มเพาะธุรกิจ	สำนักงานบริการวิชาการ
	3.3 ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Licensing Office, TLO) และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (University Business Incubators, UBI) ให้เข้มแข็ง และจัดตั้งหน่วยงานประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน จัดตั้งหน่วยงานหรือบริษัทร่วมทุนที่ต่อยอดธุรกิจจากผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	3.3.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อการต่อยอดธุรกิจจากผลงานวิจัย				- โครงการบริการวิชาการ (มก.พว.)	- จำนวนผลงานที่มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี	สำนักงานบริการวิชาการ
	3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจรับรองมาตรฐานด้านต่างๆ อาทิ การศึกษา ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment, EIA) การรับรองการลดก๊าซเรือนกระจก คาร์บอนฟุตพริ้นท์ หน่วยงานตรวจสอบ (Inspection Body, IB) หน่วยงานรับรอง (Certified Body, CB) ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	3.4.1 โครงการสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจรับรองมาตรฐานด้านต่างๆ						สำนักงานบริการวิชาการ

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 การปรับปรุงกลไกการบริหารวิชาการ	4.1 ปรับปรุงรูปแบบ โครงสร้างองค์กร และกฎระเบียบให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้	4.1.1 โครงการปรับปรุงรูปแบบ โครงสร้างองค์กร และกฎระเบียบให้เหมาะสม และเอื้อต่อการให้บริการวิชาการ					- ระบบและกลไกการบริหารวิชาการ	สำนักงานบริการวิชาการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล</b>								
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริม เผยแพร่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีจิตใจที่ดีงามให้แก่ประชาชน นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย	-	1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทยให้แก่ นิสิต บุคลากร และประชาชน		- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สงป.)	ทุกหน่วยงาน*	เพิ่มเติมชื่อโครงการในแต่ละด้านให้ชัดเจนมากขึ้น	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สงป.)	กองคลัง
				- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ทุกหน่วยงาน*		- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กองคลัง
				- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	- กองแผนงาน - สนง.ทรัพย์สิน			
				- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	สำนักการศึกษา			
กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการนำเสนอ ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงได้ในเวทีสากล	-	1. โครงการสนับสนุนการเสนอศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยสู่เวทีสากล	-โครงการ ประทับไป-มา-ลา ไหว้	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ทุกหน่วยงาน*	-	-	กองคลัง

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงกลไกการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก  3.2 จัดการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาด้านการเกษตร วิถีความเป็นอยู่ของคนไทยเพื่อเผยแพร่สู่สังคมและชุมชน	1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของไทย เพื่อการอนุรักษ์ พื้นฟู และเผยแพร่สู่ชุมชนและสังคม	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง  กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	1.1.1 โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	- โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน (ก.พ.ร.)  - จำนวนคู่มือที่มีการพัฒนาปรับปรุง  - ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ  - จำนวนกระบวนการงานที่มีการพัฒนาปรับปรุง  - ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ใช้เงินไม่เกินวงเงินของโครงการทั้งหมด  - ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ	ทุกหน่วยงาน*  - สนง.อธิการบดี - กจน. - สบว.  กองแผนงาน  สำนักงานประกันคุณภาพ  กองการเจ้าหน้าที่  กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานประกันคุณภาพ			กองคลัง

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
			- โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพ	- ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)	สำนักงานอธิการบดี	- โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพ	- ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)	สำนักงานประกันคุณภาพ
							- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านประกันคุณภาพ	สำนักงานประกันคุณภาพ
			- โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพ	- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (มก.)	ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
				- ระบบการบริหารความเสี่ยง	ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
				- การพัฒนาสถาบันผู้สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2)	ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
				- จำนวนการประจักษ์ตามผลการดำเนินงานและการปรับปรุงงาน	- กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานประกันคุณภาพ			
				- ร้อยละของงานที่เสร็จทันตามกำหนด	กองแผนงาน			
				- ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของฐานข้อมูลทั้งหมด	กองแผนงาน			
				- ระดับความสำเร็จในการในการดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ	กองวิเทศสัมพันธ์			
				- ร้อยละของความสำเร็จงานจัดทำนิติกรรมสัญญาและหนังสือมอบอำนาจ	สำนักงานกฎหมาย			
				- ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน	สำนักงานประกันคุณภาพ			

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
				- จำนวนเอกสารแผนบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน - ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี	สำนักงานตรวจสอบภายใน			
			- โครงการสนับสนุนการจัดทำงานวิจัยสถาบัน	- จำนวน โครงการ/ผลงานวิจัย	- สนง.อธิการบดี - กองกลาง - กองกิจการนิสิต - กองยานพาหนะฯ - สถานพยาบาล - สบว. - สนง.ประกันคุณภาพ			
			- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานอธิการบดี	- กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1) - ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
								กองแผนงาน
						- โครงการจัดทำแผนการรับนิสิต - โครงการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์	- ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการรับนิสิตได้ตามแผน - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	กองแผนงาน
			- โครงการติดตามประเมินระบบการบริหารจัดการ	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	กองแผนงาน	- โครงการติดตามประเมินระบบการบริหารจัดการ	- ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) - การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมส.12)	กองกลาง

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
							- การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)	กองกลาง
						- โครงการติดตามผลการดำเนินงาน	- ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตรากำลัง (สมศ.16.1) - ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.17)	กองแผนงาน กองแผนงาน
			- โครงการ Best Improvement Awards		ก.พ.ร.มก.	- โครงการชี้แจงการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสู่คณะ สำนัก สถาบัน		ก.พ.ร.มก.
	1.2 ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารให้ชัดเจนและให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	1.2.1 โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	- โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ เพื่อรองรับการปรับ สถานภาพของม.เพื่อออกนอกระบบ	- จำนวนกฎ ระเบียบที่จัดทำ/ปรับปรุง	- กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ปรับปรุงกฎ ระเบียบ			
	1.3 พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	1.3.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	- โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ	- จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศ - จำนวนระบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหาร (หน่วยนับ :: ระบบ)	ทุกหน่วยงาน* กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการกีฬา			กองคลัง
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	2.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน วิทยาเขต และมหาวิทยาลัยให้รองรับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ลดการซ้ำซ้อน และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการและมีประสิทธิภาพ	2.1.1 โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร						



## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ	3.1 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้บริหารมืออาชีพโดยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด	3.1.1 โครงการพัฒนาผู้บริหารให้เป็นมืออาชีพ						กองการเจ้าหน้าที่
	3.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ	3.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	- โครงการพัฒนาทักษะในการใช้ภาษา	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	กองวิเทศสัมพันธ์			
				- จำนวนชั่วโมง/บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สถานพยาบาล			
			- ร้อยละของบุคลากรที่สามารถใช้สื่อเพื่อการส่งเสริมภาษาอังกฤษด้วยตนเอง					
				- Competency gap ก่อนและหลังโครงการพัฒนาทักษะการใช้สื่อภาษาอังกฤษ				
				- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะทางภาษา	สำนักงานประกันคุณภาพ			
3.3 สรรหา คัดเลือก พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ และศักยภาพสูงไว้กับมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความสามารถพิเศษของบุคลากรเพื่อนำไปสู่ความเป็นผู้นำอัจฉริยะสากล และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพ	3.3.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพตรงกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ						- ระบบการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	กองการเจ้าหน้าที่

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	3.4 ส่งเสริมระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	3.4.1 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรและสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการสัมมาทิว		ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
			- โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์การเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของ มก. ผู้บุคลากรรวมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของ ม. ผู้สังคมภายนอก	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมถ่ายทอดค่านิยมองค์การเอกลักษณ์และอัตลักษณ์	ทุกหน่วยงาน*			กองการเจ้าหน้าที่
3.5 จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ด้วยตนเอง	3.5.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	- โครงการพัฒนาบุคลากรและการติดตามประเมินผล						
			- ระบบการพัฒนาบุคลากร	ทุกหน่วยงาน*				กองคลัง
			- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานทั้งในหรือต่างประเทศ (มก.)	ทุกหน่วยงาน*				กองคลัง
			- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนานำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กองกิจการนิสิต				
			- ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์ความรู้ความเข้าใจที่กำหนด (65%)	กองแผนงาน				
			- จำนวนความรู้ที่ถ่ายทอดต่อผู้เกษียณ 1 คน					

ความสัมพันธ์ระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 แสวงหารายได้จากภายนอก	4.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก	4.1.1 โครงการพัฒนารายได้จากการค้าบริการตามภารกิจ				- โครงการจัดหารายได้จากอม.	- ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดหารายได้ งาน/โครงการระดับมหาวิทยาลัย - ร้อยละของรายรับที่ได้จากการจัดหารายได้ต่อเป้าหมายรายรับทั้งหมดของงาน/	สำนักงานทรัพย์สิน
	4.2 เร่งสร้างรายได้จากสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินของหน่วยงาน วิทยาเขต และมหาวิทยาลัย เพื่อการพึ่งตนเองได้ เพิ่มรายได้จากการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ	4.2.1 โครงการบริหารจัดการทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์ เพื่อการพึ่งพาตนเอง				- โครงการบริหารและจัดหารายได้ของหน่วยงาน	- จำนวนรายได้ที่ได้รับ (หน่วย :: ล้านบาท) - ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายในการจัดหารายได้ตามแผน - ร้อยละของรายได้จากการบริหารทรัพย์สินที่เพิ่มขึ้น - ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1) - จำนวนรายได้ที่ได้รับ (หน่วย : ล้านบาท)	สำนักงานทรัพย์สิน กองกิจการนิสิต กองคลัง กองคลัง กองยานพาหนะฯ
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	5.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของการใช้ทรัพยากร อาทิ อาคาร สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ บุคลากร เป็นต้น	5.1.1 โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน				- โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน	- จำนวนงบประมาณที่ประหยัดได้จากการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	กองยานพาหนะฯ

## ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	5.2 ลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรให้ลดความสูญเสียน้อยที่สุด และ/หรือ เกิดความประหยัดมากที่สุด	5.2.1 โครงการลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า				- โครงการลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน (สงป.) - ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้ที่สามารถประหยัดได้	กองคลัง
	5.3 ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานการอนุรักษ์พลังงานให้เพิ่มมากขึ้น	5.3.1 โครงการส่งเสริมมาตรฐานการอนุรักษ์พลังงาน						
กลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีจริยธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	6.1.1 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล	- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานอธิการบดี		ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
			- โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพ		ทุกหน่วยงาน*			กองคลัง
	6.2 มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเหมาะสม	6.2.1 โครงการพัฒนาระบบประเมินผู้บริหารและบุคลากร	- โครงการประเมินภาวะผู้นำผู้บริหารสังกัดสำนักงานอธิการบดี			สำนักงานอธิการบดี		
กลยุทธ์ที่ 7 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	7.1 มีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน	7.1.1 โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์						งานประชาสัมพันธ์
	7.2 แสวงหาความร่วมมือด้านสื่อวิทยุโทรทัศน์ดาวเทียม เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย	7.2.1 โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก						กองกลาง
	7.3 ปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	7.3.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์เชิงรุก						
	7.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	7.4.1 โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย					- โครงการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ศิษย์เก่า	- ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาระบบการติดต่อศิษย์เก่า
กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตสำหรับนิสิตและบุคลากร	8.1 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ อาทิ กีฬา ดนตรี และสุขภาพ เป็นต้น	8.1.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ		- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	กองแผนงาน	- โครงการบริการสุขภาพปฐมภูมิ	- ร้อยละของนิสิตกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมโครงการ	สถานพยาบาล
						- โครงการส่งเสริมสุขภาพ	- ร้อยละของกิจกรรมที่มีนิสิตเข้าร่วมโครงการ	สถานพยาบาล

ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
						- โครงการการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น	- ระดับความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ "การอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น"	สถานพยาบาล
							- ระดับความสำเร็จของการจัดบริการสุขภาพอนามัยและดูแลอุบัติเหตุฉุกเฉินสำหรับนิสิต	สถานพยาบาล
						- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี	สถานพยาบาล
						- โครงการวิชาเขตสีเขียว KU GREEN CAMPUS	- ผลการชี้แจง ป้อนกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม (สมศ.18.1)	กองยานพาหนะฯ
						- โครงการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและส่งเสริมสุขภาพนิสิต	- จำนวนโครงการที่นิสิตมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ - ระดับความพึงพอใจของ	สำนักการศึกษา
						- โครงการพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการสำหรับนิสิต/บุคลากร	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงสวัสดิการสำหรับนิสิต/บุคลากร	กองยานพาหนะฯ
							- ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยบุคลากร ซอยพหลโยธิน 45	สำนักงานทรัพย์สิน
								กองกิจการนิสิต

ความสัมพันธ์ระหว่างกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย กับโครงการและตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย	โครงการระดับหน่วยงาน	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	โครงการที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่หน่วยงานดูแลระดับมหาวิทยาลัย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	8.2 จัดหาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ อาทิ รถสวัสดิการ โรงอาหาร ที่พัก อาศัย พื้นที่สีเขียว สภาพแวดล้อม และสุขอนามัย เป็นต้น	8.2.1 โครงการจัดหาและสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่นิสิตและบุคลากรในด้านต่างๆ				- โครงการวันพัฒนาและปลูกต้นไม้ มก.	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	กองยานพาหนะฯ
				- การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11)	ทุกหน่วยงาน*	- โครงการพัฒนาสุนทรียภาพ	- การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11) - ระดับความพึงพอใจต่อการบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการเรียนและพัฒนา นิสิต	กองคลัง
							- อุปกรณ์สนับสนุนการจัดการศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	กองยานพาหนะฯ
							- ระดับความพึงพอใจด้านภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม	- กองกิจการนิสิต - กองแผนงาน